



**Metodika Přírodovědecké fakulty
ke Mzdovému předpisu
Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích
stanovující zásady sjednávání smluvní mzdy se zaměstnanci
úspěšnými ve vysoce kompetitivních grantových soutěžích
ze dne 6. listopadu 2023**

Článek I

Úvodní ustanovení

U vysoce kompetitivních, prestižních a náročných grantových soutěží, jakými jsou např. ERC, GAČR JUNIOR STAR, GAČR EXPRO apod., nelze úspěšné řešitele (pro účely této metodiky budou dále označováni také jen jako „zaměstnanci“) a jejich mzdy srovnávat pouze v rámci Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen „JU“), ale je potřebné je srovnávat v rámci výzkumného prostředí a jemu odpovídajícímu pracovnímu trhu celé České republiky a vyspělých zahraničních ekonomik a vytvářet jim adekvátní podmínky.

Tato metodika je vydávána Přírodovědeckou fakultou JU (dále jen „PřF“) za účelem stanovení obecných zásad pro sjednávání smluvní mzdy se zaměstnanci. Při zpracování metodiky bylo vycházeno ze mzdového předpisu JU účinného od 1. 1. 2024, především jeho článku 2 odst. 7.

Článek II

Stanovení výše mzdy

Výše smluvní mzdy u akademických i neakademických pracovníků PřF JU, podílejících se na řešení projektů, získaných v rámci vysoce kompetitivních, prestižních a náročných grantových soutěží (tyto soutěže budou dále obecně označovány jen jako „projekt“), bude sjednávána s přihlédnutím k těmto zásadám:

- 1) Smluvní mzda bude sjednávána pouze pro dobu řešení či trvání příslušného projektu a pouze pro dobu trvání pracovního úvazku souvisejícího s řešením tohoto projektu.
- 2) Výše smluvní mzdy bude sjednávána pouze ve vztahu k pracovní kapacitě, kterou se zaměstnanec podílí na řešení příslušného projektu tak, jak je to stanoveno hlavním řešitelem projektu. Výše mzdy vztahující se ke zbývající pracovní kapacitě zaměstnance se řídí aktuálně platnou metodikou PřF ke mzdovému předpisu JU.



- 3) Limity maximální sjednávané smluvní mzdy pro jednotlivé typy projektů a druhy práce či agendy vykonávané zaměstnanci při FTE 1,0 (ekvivalentu plného pracovního úvazku) se stanovují takto:

Hlavní řešitel	
ERC Starting, GAČR JUNIOR STAR a obdobné projekty	
postdoktorand	navýšení mzdového tarifu až o 100 %, tj smluvní mzda až ve výši 200 % tarifní mzdy
docent anebo profesor	navýšení mzdového tarifu až o 120 %, tj smluvní mzda až ve výši 220 % tarifní mzdy
ERC Consolidator	
	navýšení mzdového tarifu až o 120 %, tj smluvní mzda až ve výši 220 % tarifní mzdy
ERC Advanced, Synergy	
	navýšení mzdového tarifu až o 150 %, tj smluvní mzda ve výši až 250 % tarifní mzdy
Všechny typy projektů – členové výzkumného týmu	
senior	navýšení mzdového tarifu až o 100 %, tj smluvní mzda až ve výši 200 % tarifní mzdy
postdoc	navýšení mzdového tarifu až o 80 %, tj smluvní mzda ve výši až 180 % tarifní mzdy
doktorand	navýšení mzdového tarifu až o 50 %, tj smluvní mzda ve výši až 150 % tarifní mzdy
laborant	navýšení mzdového tarifu až o 30 %, tj smluvní mzda ve výši až 130 % tarifní mzdy

- 4) Ve výjimečném případě hodném zvláštního zřetele je možné překročit limit stanovený v předchozím odstavci.



- 5) Nad rámec smluvní mzdy je možné zaměstnanci přiznat další prémie, příplatky a odměny, a to za podmínek stanovených ve mzdovém předpisu JU, případně jiném vnitřním předpisu JU nebo PŘF.

Článek III

Ostatní ustanovení

Tato metodika nabývá účinnosti od 1. 10. 2025.

V Českých Budějovicích