

**METODIKA PŘÍRODOVĚDECKÉ FAKULTY
KE MZDOVÉMU PŘEDPISU
JIHOČESKÉ UNIVERZITY V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
ze dne 7. října 2021**

Aktualizace s účinností od 1. 7. 2022

V Českých Budějovicích dne 25. dubna 2022

Oddíl I.

Všeobecná ustanovení

Článek 1

Úvodní ustanovení

Tato metodika vychází ze Mzdového předpisu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích ze dne 7. října 2021.

Oddíl II.

Odměňování akademických a vědeckých pracovníků

Článek 2

Stanovení výše mzdy

- 1) Výše mzdy akademických a vědeckých pracovníků Přírodovědecké fakulty (dále PŘF) je s účinností od 1. 7. 2022 stanovena v souladu s částí II. Mzdového předpisu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále MP JU) takto:
 - a) pokud zaměstnanec nevykonává pro PŘF tzv. administrativní činnost (spočívající např. v organizační činnosti na pracovišti PŘF spojené s výukou, výzkumem a provozem pracoviště, v propagaci fakulty), je jeho mzda tvořena mzdovým tarifem pro konkrétní mzdovou třídu dle MP JU,
 - b) pokud zaměstnanec administrativní činnost vykonává, je jeho mzda tvořena mzdovým tarifem pro konkrétní mzdovou třídu dle Mzdového předpisu JU a pobídkovým příplatkem. Pobídkový příplatek je přiznán na základě hodnocení akademických a vědeckých pracovníků dle Kariérního řádu PŘF ve dvou stupních, a to maximálně na dobu 5 let, pokud nedojde k jeho změně či odnětí dle čl. 8, odst. 4 MP JU,
 - c) výše pobídkového příplatku v obou stupních pro konkrétní mzdovou třídu je stanovena v Příloze č. 1 této Metodiky.
- 2) Mimo výše uvedené je možné zaměstnanci v souladu s příslušnými ustanoveními MP JU přiznat další prémie, příplatky a odměny.
- 3) Získání vyššího akademického titulu automaticky nezakládá právo na zařazení do vyšší mzdové třídy.

Oddíl III.

Odměňování neakademických zaměstnanců

Článek 3

Stanovení výše mzdy

- 1) Mzda neakademických zaměstnanců PŘF je v souladu s částí III. MP JU tvořena mzdovým tarifem dle MP JU a výkonnostní prémie ve výši uvedené pro každou mzdovou třídu v Příloze č. 2 této Metodiky.

- 2) Mimo výše uvedené je možné zaměstnanci v souladu s příslušnými ustanoveními MP JU přiznat další prémie, příplatky a odměny.

Oddíl IV.

Obecná ustanovení

Článek 4

Tato Metodika Přírodovědecké fakulty ke Mzdovému předpisu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích nabývá účinnosti dnem 1. 7. 2022.

**Výše mzdového tarifu a pobídkového příplatku podle mzdových tříd -
akademičtí a vědečtí pracovníci**

od 1. 7. 2022

(v Kč měsíčně)

Skupina prací	Mzdová třída		Mzdový tarif dle MP JU	Pobídkový příplatek 1	Pobídkový příplatek 2
7	9	<ul style="list-style-type: none"> • lektor 	28 000	4 000	4 000
7	10	<ul style="list-style-type: none"> • asistent • vědecký, výzkumný a vývojový asistent – akademik • vědecký, výzkumný a vývojový asistent 	30 000	4 000	7 000
8	11	<ul style="list-style-type: none"> • odborný asistent • vědecký, výzkumný a vývojový pracovník – akademik • vědecký, výzkumný a vývojový pracovník 	33 000	6 000	10 000
8	12	<ul style="list-style-type: none"> • docent • vědecký, výzkumný a vývojový pracovník – akademik • vědecký, výzkumný a vývojový pracovník 	37 000	9 000	14 000
8	13	<ul style="list-style-type: none"> • profesor • samostatný vědecký, výzkumný a vývojový pracovník – akademik • samostatný vědecký, výzkumný a vývojový pracovník 	45 000	10 000	15 000

Stanovení výše mzdy podle mzdových tříd – neakademičtí zaměstnanci
(v Kč měsíčně)

Skupina prací	Mzdová třída	Mzdový tarif dle MP JU	Výkonnostní prémie
1	1	16 000	2 000
2	2	18 000	3 000
3	3	20 000	3 000
4	4	23 000	2 000
5	5	25 000	2 000
6	6	28 000	2 000
7	7	31 000	1 000
8	8	36 000	5 000